

Les équipes de Kalistâ vous souhaitent
une bonne année 2018

Kalistâ, le travail à façon au fur & sur-mesure



L'ensemble des collaborateurs de KALISTA, Chérancé - La Flèche -
Le Mans - Marolles-les-Braults - Saint Calais, vous souhaitent une très bonne
année 2018, qu'elle vous soit prospère dans tous les domaines.

La marque commerciale de l'association APAJH 72-53 est née il y a quelques mois,
nous vous remercions pour votre confiance, et développerons encore plus de fierté
à pouvoir enrichir notre collaboration dans les mois à venir.

Bien sincèrement
Jean-Guy FRISTIOS
Directeur Pôle TRAVAIL - KALISTA



www.kalista-france.fr

Contact :

✉ commercial@kalista-france.fr

Tél : 02 43 28 07 47

Page 2

Une activité en
développement et
l'accueil d'un apprenti

Kalistâ La Flèche

Page 3

Une équipe d'ESAT
au cœur d'une
entreprise

Kalistâ Le Mans

Page 4

Le service de
blanchisserie
et une intégration
professionnelle réussie

Kalistâ St Calais et
Marolles-les-Braults

UN NOUVEAU CLIENT POUR L'ATELIER ENTRETIEN DES LOCAUX DE KALISTA, ESAT de LA FLECHE :

Depuis le début du mois de janvier 2018, Aurore FREULON et Ludovic MILLE, ouvriers de l'atelier Entretien des Locaux, exercent leurs compétences sur un nouveau chantier extérieur.

Ils lavent la vaisselle du restaurant au Foyer Jean Bratières sous la houlette de leur moniteur d'atelier Dominique CHRISTEN. L'objectif, à terme, est qu'Aurore et Ludovic puissent se rendre et travailler en autonomie avec l'un des véhicules sans permis de l'ESAT.

Ludovic explique : *« les bons gestes ont été faciles à apprendre car j'ai vécu au foyer quelques années avant de revenir y travailler! »*. Ludovic est aussi très fier d'être polyvalent puisqu'il travaille également à l'atelier menuiserie.

Pour Aurore, ce chantier lui permet de répondre pleinement à ses choix et à l'évolution de son projet professionnel : *« Ça me fait plaisir d'aller laver la vaisselle, là où mangent les travailleurs de l'ESAT et ça change d'endroit! »*

Gageons que ce nouveau partenariat avec le foyer Jean Bratières soit porteur de nouveaux projets pour les ouvriers de l'atelier Entretien des Locaux.



Ludovic MILLE et Aurore FREULON, travailleurs de l'ESAT de La Flèche

KALISTA EA LA FLECHE S'IMPLIQUE DANS LA FORMATION DES JEUNES :



Il est de tradition aux « Jardins des Courbes » de prendre des jeunes en stage. La fin d'année 2017 voit se renforcer cette implication dans la formation des générations futures en prenant un jeune en apprentissage sur trois ans.

C'est ainsi que Vincent HAUTREUX en formation entretien d'espaces verts au CFA de Rouillon à rejoint l'équipe en septembre 2017 de Wilfried BOUGARD : *« J'espère pouvoir apporter un complément pratique aux apports théoriques du CFA de Rouillon, »*

Martine FALCOZ, la responsable suit ce jeune en participant aux différentes formations de maître d'apprentissage et en accompagnant Vincent dans sa progression scolaire.

« Prendre un apprenti, c'est un réel engagement et demande beaucoup d'investissement dans un emploi du temps déjà bien chargé mais c'est très enrichissant » précise Martine FALCOZ.

Vincent HAUTREUX : *« Je suis content d'être à l'Entreprise Adaptée Les Courbes, car sans cela je n'aurais pas pu faire ma formation. J'ai été bien accueilli par toute l'équipe »*



DES TRAVAILLEURS D'ESAT AU CŒUR DE L'ENTREPRISE

Depuis 2009, une équipe de travailleurs d'ESAT occupe des postes d'opérateurs de tri sélectif des déchets dans le cadre d'une convention de prestation entre l'ESAT du Mans et CLAAS.

Emmanuel Leroyer, moniteur de l'ESAT encadrent 5 travailleurs répartis sur 3 postes : 2 postes fixes où les travailleurs sont en binôme et 1 poste mobile. *« L'implantation des chaînes de production a été modifiée récemment et j'ai pu être associé à la réorganisation des postes de tri avec le technicien Projet Logistique. C'est très appréciable en tant que prestataire de se sentir intégré à ce point. J'ai aussi pu faire la proposition de la tournée mobile qui a permis de diminuer les volumes de cartons sur les chaînes de production et ainsi libérer des tournées pour les caristes et permettre un roulement plus important sur les postes fixes. »*



Les caristes déposent les palettes de cartons qui ont servi à approvisionner les chaînes de production au niveau des deux postes prévus à cet effet.

Les travailleurs découpent les cartons pour réduire les volumes et les mettent dans les chariots cartons. Ils séparent et trient les plastiques, mousses, papiers, bois et les stockent dans les containers prévus à cet effet.

Les caristes viennent récupérer les bennes dès qu'elles sont pleines pour les vider.

Enfin, les travailleurs rangent les palettes sur les aires de découpes que les caristes vont venir récupérer.

Bernard PILON, travailleur de l'ESAT

Thierry Marin, responsable de la zone réception chez CLAAS témoigne : *« cette prestation est indispensable ; ce qui permet aux caristes de se centrer sur leur cœur de métier. Les travailleurs de l'ESAT sont compétents et répondent à nos besoins. Ce qui est appréciable avec l'ESAT c'est la souplesse de son organisation avec sa capacité à suivre les changements de production et à renforcer son équipe pour préparer la montée en cadence. Je constate également que l'encadrant a le souci de prendre en compte les besoins des travailleurs en les formant à tous les postes et en les accompagnant dans les bons gestes et postures au travail. La découpe carton est une tâche pénible »,*

En effet Emmanuel Leroyer a fait une étude sur l'adaptation aux postes pour diminuer la pénibilité. Il a collaboré avec un des fournisseurs de l'ESAT, Languille pour trouver l'outil adapté à la découpe de cartons. *« Cela a pris du temps : nous avons du transposer les performances des machines du bâtiment à l'industrie ».* Après plusieurs essais, l'utilisation de ce nouvel outil pour la découpe des cartons a été validée par le service Environnement Hygiène et Sécurité de CLAAS.

« Les travailleurs sont bien intégrés dans l'usine et auprès des salariés de CLAAS », précise Thierry Marin. *« Ils renvoient l'image de CLAAS, ils sont donc soumis aux règles qui s'appliquent aux salariés de l'entreprise. »* C'est ce qui fait l'intérêt de cette prestation selon Emmanuel Leroyer : *« pour les travailleurs d'ESAT qui sont en permanence dans une entreprise classique, ils travaillent sur leurs attitudes et nous constatons une évolution positive de leur maturité et autonomie au travail. C'est vraiment très positif. Mon rôle d'ailleurs est de m'assurer que toutes les conditions soient réunies pour que les usagers travaillent dans de bonnes conditions, adaptées à leurs capacités et toujours dans un objectif d'autonomie. Ils sont valorisés dans leurs capacités et leur statut de travailleur. »*



Thierry MARIN

LE SERVICE BLANCHISSERIE DE KALISTA SAINT CALAIS SE PROFESSIONNALISE :



La blanchisserie KALISTA St Calais vient d'acquérir un nouveau système d'identification permettant une traçabilité personnalisée des articles de ses clients.

Si vous êtes une collectivité, une association, un artisan, un commerçant, un industriel..., la blanchisserie KALISTA ESAT Saint Calais est à votre disposition pour l'entretien de votre linge : vêtement de travail, linge plat, couette, oreiller, couverture, serviette éponge, draps de bain, tablier...

Contact au 02 85 66 03 03 ou
esatsaintcalais@kalista-france.fr



UNE INSERTION PROFESSIONNELLE REUSSIE POUR UN TRAVAILLEUR D'ESAT :



Yohann LECHAT, chauffeur livreur de l'ESAT

Kalistâ-Marolles ne pouvait pas mieux commencer l'année 2018. L'embauche de Yohann Lechat en tant que Chauffeur livreur est l'aboutissement d'un accompagnement de plusieurs années.

Yohann Lechat est arrivé à l'ESAT de Marolles en décembre 2007 en tant que travailleur en conditionnement. Il a effectué plusieurs stages et mises à disposition dans différentes entreprises de la région. En 2012, le chauffeur livreur de l'ESAT est en arrêt maladie de longue durée; nous proposons alors à Yohann Lechat d'effectuer son remplacement. Après plusieurs semaines, il confirme son choix professionnel : devenir chauffeur livreur.

En 2013, le salarié chauffeur livreur quitte l'ESAT. Yohann Lechat continue à occuper ce poste et obtient une orientation Entreprise Adaptée en 2016. Il est embauché sur le site de Kalistâ Chérancé en tant que chauffeur et revient travailler à l'ESAT de Marolles dans le cadre d'une mise à disposition pendant un an. En accord avec la MDPH et Yohann Lechat, il a été demandé une fin de prise en charge Entreprise adaptée fin 2017 pour pouvoir l'embaucher en tant que salarié au sein de l'ESAT. Nous tenons par ce témoignage à féliciter Yohann Lechat pour son parcours depuis 10 ans et dans l'évolution de son parcours professionnel.