

Car rien ne remplace la précision du geste

Kalistâ, le travail à façon au fur & sur-mesure

EDITO du Directeur de Kalistâ :

Les politiques publiques en matière d'inclusion des travailleurs en situation de handicap dans le milieu ordinaire évoluent, et quelques fois sont difficiles à suivre ...! La loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel fixe de nouvelles modalités de contractualisation. Il s'agit entre autre de favoriser la mixité des publics. Ces mesures peuvent concerner les personnes travaillant en ESAT et en Entreprises Adaptées. Les services RH de vos structures sont à contribution pour suivre, tant que faire se peut l'avancée de ces évolutions.

Nous nous efforcerons de vous apporter au fil de l'eau l'essentiel de l'information dont nous disposerons. Dès aujourd'hui, vous trouverez en dernière page de notre News, un récapitulatif des transformations en cours concernant les devoirs AGEHIP ou FIPHP.



Bien sincèrement !

Jean-Guy Fristios

2019 : Chaque solution
de façon unique, un travail
à façon sur-mesure

Kalistâ, le travail à façon au fur & sur-mesure



50
encadrants
de proximité

300

travailleurs
en situation
de handicap



Implantations
géographiques
sur la Sarthe :
Le Mans,
St-Calais, La Flèche,
Marolles-les-Braults

4

www.kalista-france.fr

Contact : ✉ commercial@kalista-france.fr

Tél : 02 43 28 07 47

Page 2

FOCUS sur l'atelier
couture et le détachement
en entreprise

Kalistâ St Calais et Marolles

Page 3

FOCUS sur l'acquisition de
nouvelles machines

Kalistâ La Flèche et Le Mans

Page 4

FOCUS sur la réforme de
l'obligation d'emploi de travailleurs
handicapés (OETH)

KALISTA ESAT SAINT CALAIS continue à développer son atelier couture :

Après avoir confectionné une gamme d'articles d'ameublement destiné aux enfants, l'atelier couture s'est lancé dans la confection d'une ligne de vêtements (collection été) tels que des sweats et des robes en double gaze. L'atelier réalise ces articles de la coupe du tissu à l'assemblage final. Ces nouveaux produits ont nécessité de nouveaux apprentissages et ont permis d'étendre les compétences des travailleurs.

C'est la rencontre avec Morgane Lionnais créatrice de la marque French Frileuse de Rennes qui a permis de développer ce créneau. Les produits fabriqués sont vendus sur des marchés, dans des boutiques créateurs en Bretagne, ainsi que sur le site internet www.frenchfrileuse.fr

Pour sa collection hiver, Morgane Lionnais devrait de nouveau nous solliciter pour la confection de vêtements en laine bouillie.



**FRENCH
FRILEUSE**
VÊTEMENTS
PRAGMATIQUES
& DE STYLE

KALISTA ESAT MAROLLES LES BRAULTS : retour d'expérience sur le détachement permanent d'une équipe en entreprise - un pas de plus vers l'inclusion !



Kalistâ
Marolles-Les-Braults

MPO Vilaine La Juhel (53) est un client depuis environ une dizaine d'années pour des travaux de sous-traitances. 20 travailleurs sont affectés à la préparation de CD et DVD jusqu'au filmage.

En octobre 2017, le responsable de production nous a demandé d'intervenir directement sur le site de MPO pour faire de la préparation de disque vinyle. Ce produit est fragile, aussi sa manutention doit être limitée au maximum.

Prenant en compte la distance entre l'ESAT et l'entreprise, nous avons opté pour un détachement de 8 travailleurs accompagnés d'un moniteur sur 4 jours par semaine. Nous faisons un roulement avec une vingtaine de travailleurs afin de permettre à tous les volontaires de travailler dans l'entreprise et pour garantir des temps de repos aux personnes plus fatigables. L'équipe part à 6h45 et rentre à 16h30.

Lors de la mise en place du détachement, la direction de l'ESAT s'est déplacée sur le site pour rencontrer les salariés de MPO, afin de répondre à toutes leurs questions pour que l'intégration des travailleurs se fassent dans les meilleures conditions.

Ce détachement est une réussite aussi bien pour l'ESAT quant à son objectif d'inclusion en milieu ordinaire que pour l'entreprise sur son volet social.



KALISTA ESAT LA FLECHE : investissement dans une nouvelle thermoformeuse pour l'atelier conditionnement

Les responsables de l'atelier témoignent de la plus-value de cet investissement : *« cette nouvelle machine nous permet d'avoir une meilleure réactivité pour la fabrication des coques pour blisters. C'est aussi un meilleur confort pour les personnes en situation de handicap au niveau acoustique, une sécurité plus accrue, 40 % d'économie d'énergie et moins de dégagement de chaleur dans l'atelier, car elle est équipée d'un groupe réfrigérant. Au-delà de cette acquisition, nous avons réorganisé notre espace d'atelier afin d'optimiser la manutention et ainsi avoir un atelier plus aéré ».*



Dotée d'une assistance informatisée concernant les réglages, Stéphane, ouvrier de l'atelier précise : *« maintenant on est plus embêté avec les pannes, nous sortons des coques de très bonnes qualité et même s'il faut apprendre son fonctionnement, les réglages sont très précis ».*

Si vous avez des produits à emballer, des calages pour vos pièces, n'hésitez pas à nous contacter pour étudier votre besoin.
02 85 62 03 01 esatlafleche@kalista-france.fr

KALISTA LE MANS prend soin de l'environnement et se dote de matériels électriques pour son activité Jardins Espaces Verts

Aujourd'hui avec l'avancée des technologies, le matériel jardin espaces verts évolue également. La puissance des tailles haies, débroussailleuses, souffleurs, tronçonneuses « élagueuses » et tondeuses en électrique sont de puissance équivalente à des modèles thermiques. Ils sont montés à l'identique : même renvoi d'angle, même boîtier de transmission et même lamier. Seule l'énergie utilisée est différente. Pour ce qui est de l'autonomie, avec les batteries au Lithium, nous arrivons à travailler une journée avec les tailles haies et ½ journée pour les tondeuses et débroussailleuses, avec la possibilité de recharger à la pause déjeuner.

Les avantages du matériel électrique : pas de carburant, pas de problème au démarrage. Un entretien moindre avec des graissages plus espacés car les transmissions tournent alternativement à gauche puis à droite, donc moins d'usure dans les boîtiers.

L'utilisateur gagne en confort de travail : moins de vibrations, moins lourd à porter, un niveau sonore beaucoup plus bas et pas de vapeur d'échappement.

Le client gagne également : moins de nuisances sonores lors de l'intervention et un bilan environnemental positif.



KALISTA VOUS ACCOMPAGNE DANS LA MISE EN ŒUVRE DE LA REFORME DE L'OETH (OBLIGATION D'EMPLOI DE TRAVAILLEURS HANDICAPES)

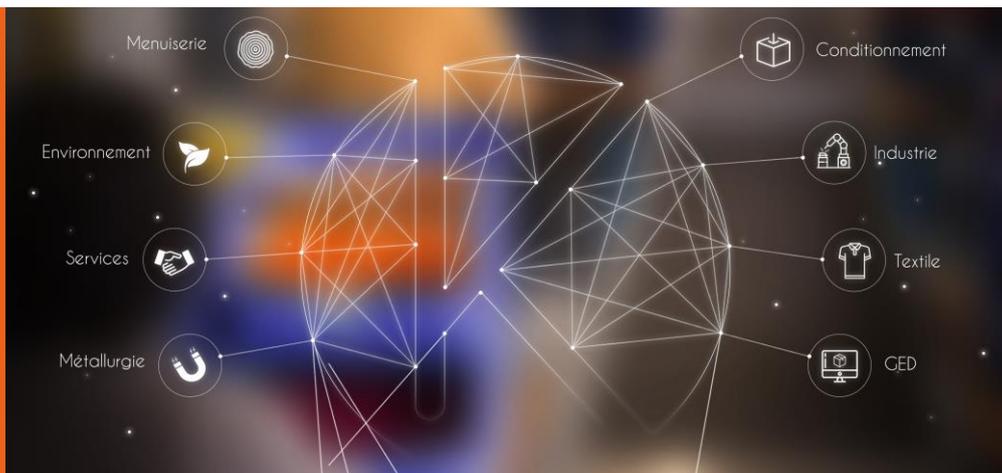
Principes fondamentaux de la réforme issue de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel (5 septembre 2018 pour une entrée en vigueur le 1^{er} janvier 2020) :

- Seul l'emploi direct est pris en considération dans le calcul du taux d'emploi de travailleurs handicapés(6%)
- Le recours aux ESAT-EA vient en déduction de la contribution brute due par les entreprises

Objectifs de la réforme : FAVORISER L'EMPLOI DIRECT POUR UNE ENTREPRISE INCLUSIVE

Pourquoi collaborer avec les ESAT et EA ?

- Il reste intéressant d'un point de vue financier de poursuivre les partenariats engagés sur la sous traitance et de les augmenter afin de bénéficier du plafond de déduction maximale.
- Les ESAT et EA ont une expertise en matière d'accompagnement médico-social et de maintien dans l'emploi sur laquelle vous pouvez vous appuyer. Le dispositif emploi accompagné sera un des outils à votre disposition.
- Pensez à la mise à disposition de travailleurs ou à de la prestation en entreprise sur site, pour sensibiliser vos équipes à l'intégration de travailleurs en situation de handicap, et pourquoi pas identifier des futurs collaborateurs à recruter.



Kalistâ = prestataire de votre RSE (responsabilité sociale et environnementale) :

- ➔ Social : acteurs de l'insertion de personnes éloignées de l'emploi et/ou en situation de handicap
- ➔ Environnement : acteurs de proximité (circuits courts, made in France)
- ➔ Economie : acteurs du développement des territoires